



AUTORITATEA
PENTRU ADMINISTRAREA
ACTIVELOR STATULUI

CSN ETS Nr. 15 / 08.10.2025

RAPORT FINAL

AL COMISIEI DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE A CANDIDAȚILOR PENTRU
OCUPAREA POSTURILOR DE MEMBRI ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL
SOCIETĂȚII EUROTTEST SA



AUTORITATEA
PENTRU ADMINISTRAREA
ACTIVELOR STATULUI

CUPRINS

Capitolul 1 - Referințe.....	3
Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție.....	4
2.1. Componenta inițială a planului de selecție.....	4
2.2. Componenta integrală.....	5
2.3. Publicarea anunțului.....	5
Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție.....	6
3.1. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de selecție.....	6
3.2. Lista lungă.....	8
3.3. Lista scurtă de candidați.....	9
3.4 Concluzii.....	10



AUTORITATEA
PENTRU ADMINISTRAREA
ACTIVELOR STATULUI

Capitolul 1 - Referințe

Prezentul raport este elaborat în urma finalizării procedurii de selecție a membrilor consiliului de administrație al societății EUROTEST SA pentru un mandat de 4 ani.

Raportul este elaborat în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare (denumită în continuare OUG nr. 109/2011) și prevederile din Anexa nr.1 la Hotărârea nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice (denumită în continuare H.G. nr. 639/2023).

Prezentul raport este elaborat de Comisia de selecție și nominalizare, constituită prin Ordinul nr. 62/07.05.2025 al Autorității pentru Administrarea Activelor Statului, în baza exercitării atribuțiilor prevăzute de Regulamentul de organizare și funcționare a comisiei de selecție și nominalizare privind selectarea candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în consiliul de administrație al societății EUROTEST SA, aprobat prin același ordin.

Procedura de selecție a fost derulată în mod transparent, cu respectarea dreptului de liberă competiție, echitate și egalitate de șanse, nediscriminare, tratament egal și asumarea răspunderii, cu scopul de a asigura profesionalizarea administratorilor, potrivit standardelor de guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum acestea au fost dezvoltate în Principiile de guvernanta corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1 alin. (1) pct. 18 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023, următoarele:

- rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- clasamentul candidaților și punctajele obținute de aceștia în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară (APT): Autoritatea pentru Administrarea Activelor Statului (AAAS)

Întreprinderea publică: EUROTEST SA

Societatea este administrată de către Consiliul de administrație format din 3 administratori, iar conducerea este delegată către Directorul General.

Declanșare: Prin adresa nr. P/24/14856/06.11.2024, AAAS a notificat AMEPIP cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor EUROTEST SA.



AUTORITATEA PENTRU ADMINISTRAREA ACTIVELOR STATULUI

Prin hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 1/20.11.2024 a fost aprobată declanșarea procedurii de selecție și numire a administratorilor EUROTEST SA, în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Prin adresa nr. P24/17142/19.12.2024 AAAS a notificat AMEPIP cu privire la declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor societății EUROTEST SA.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la HG nr. 639/2023.

Comisia de selecție și nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare - AAAS a avut următoarea componență:

- a) 2 membri desemnați prin ordin de către conducătorul autorității publice tutelare;
- b) 2 membri desemnați de AMEPIP, prin Ordin al Președintelui;
- c) un expert independent, selectat de AMEPIP.

Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție

2.1. Componenta inițială a planului de selecție

În data de 11.06.2025, s-a publicat pe site-ul APT- <https://www.aaas.gov.ro/despre-aaas/1-9-guvernanta-corporativa-aaas/1-9-2-procedura-de-recrutare-si-selectare-a-membrilor-consiliului-de-administratie/1-9-2-eurotest-sa/>, precum și pe site-ul societății EUROTEST S.A. - <https://www.eurotest.ro/index.php/documente-si-informatii>, Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție a candidaților pentru pozițiile de membru în Consiliul de Administrație al EUROTEST S.A., Proiectul Scrisorii de așteptări necesară în procedura de selecție a membrilor consiliului de administrație al societății EUROTEST SA pentru perioada 2025 - 2029, ca parte din componenta inițială a planului de selecție, precum și anunțul privind organizarea consultărilor cu acționarii.

Nu au fost formulate propuneri de modificare și completare a proiectului componentei inițiale a planului de selecție.

Prin Ordinul Președintelui AAAS nr. 99 emis în data de 18.06.2025:

- s-a aprobat Componenta inițială a Planului de selecție a candidaților pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al societății EUROTEST SA;
- s-a aprobat Scrisoarea de așteptări ca parte a componentei inițiale, necesară selecției și evaluării membrilor consiliului de administrație și directorilor societății EUROTEST SA, pentru perioada 2025 - 2029.



AUTORITATEA
PENTRU ADMINISTRAREA
ACTIVELOR STATULUI

În data de 18.06.2025, pe site-ul AAAS a fost publicată componenta inițială a planului de selecție a candidaților pentru pozițiile de membri în consiliul de administrație al societății EUROTEST SA și scrisoarea de așteptări, aprobate prin Ordinul Președintelui AAAS nr. 99/18.06.2025. În aceeași dată, cele două documente au fost transmise către societatea EUROTEST SA, în vederea publicării pe site-ul acesteia. Scrisoarea de așteptări a fost de asemenea publicată și pe platforma AMEPIP.

2.2. Componenta integrală

Autoritatea publică tutelară a elaborat proiectul Profilului consiliului de administrație, ca parte din Componenta integrală a planului de selecție și l-a publicat pe site-ul AAAS - <https://www.aaas.gov.ro/wp-content/uploads/2025/06/Proiect-Profil-CA-Eurotest-250619.pdf> în data de 19.06.2025.

Comisia de selecție și nominalizare a elaborat proiectul componentei integrale a planului de selecție. În data de 08.07.2025, s-a publicat pe site-ul AAAS - <https://www.aaas.gov.ro/despre-aaas/1-9-guvernanta-corporativa-aaas/1-9-2-procedura-de-recrutare-si-selectare-a-membrilor-consiliului-de-administratie/1-9-2-eurotest-sa/> Proiectul componentei integrale a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în consiliul de administrație al societății EUROTEST SA, precum și anunțul în vederea consultării acestuia.

Totodată, AAAS a înaintat, în vederea publicării pe site-ul societății EUROTEST SA, (<https://www.eurotest.ro/index.php/documente-si-informatii>), proiectul componentei integrale a planului de selecție, precum și anunțul privind organizarea consultărilor cu acționarii în vederea definitivării componentei integrale a planului de selecție.

Nu au fost formulate propuneri de modificare și completare a proiectului componentei integrale a planului de selecție.

Prin hotărârea adunării generale a acționarilor nr. 1/17.07.2025 s-a aprobat componenta integrală a planului de selecție pentru desemnarea membrilor în consiliul de administrație al societății EUROTEST SA.

2.3. Publicarea anunțului

Anunțul de recrutare pentru pozițiile de membrii în consiliul de administrație al societății EUROTEST SA a fost publicat, prin grija autorității publice tutelare, în data de 18.07.2025, în două publicații economice și/sau financiare, respectiv în BURSA, CURIERUL NAȚIONAL, pe platforma de recrutare BESTJOBS, pe site-ul societății EUROTEST SA și al AMEPIP, conform Anexei nr. 1 la raport.



AUTORITATEA
PENTRU ADMINISTRAREA
ACTIVELOR STATULUI

Termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost 18.08.2025. Nu au existat solicitări de clarificare din partea candidaților până la data limită de depunere a candidaturilor și nici ulterior acestei date.

Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție

3.1. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de selecție

În data de 20.08.2025, cu începere de la ora 08⁰⁰, la sediul AAAS a avut loc ședința comisiei de selecție și nominalizare, având ca punct pe ordinea de zi evaluarea candidaturilor depuse în procesul de selecție al administratorilor societății EUROTEST SA.

Urmare a anunțului de selecție, au fost depuse un număr de 9 (nouă) dosare, după cum urmează:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. înregistrare registratură/CSN	Documente format letric	Documente format electronic	Post pentru care candidează
1.		RG 6944/01.08.2025 P/25/9992/04.08.2025	DA	DA	Administrator B
2.		RG 7452/18.08.2025 P/25/10658/18.08.2025	DA	DA	Administrator B
3.		RG 7431/18.08.2025 P/25/10626/18.08.2025	DA	DA	Administrator A
4.		RG 7379/13.08.2025 P/25/10554/13.08.2025	DA	DA	Administrator A
5.		RG 6758/25.07.2025 P/25/9597/25.07.2025	DA	DA	Administrator B
6.		RG 7234/08.08.2025 P/25/10346/08.08.2025	DA	DA	Administrator B
7.		RG 7369/13.08.2025 P/25/10534/13.08.2025	DA	DA	Administrator B
8.		RG 7403/14.08.2025 P/25/10596/14.08.2025	DA	DA	Administrator B
9.		Mail 16.08.2025, ora 16 ²⁷	NU	DA	Administrator B

Comisia de selecție și nominalizare a procedat la deschiderea dosarelor de candidatură și a constatat că doar 8 (opt) dintre candidaturi au fost depuse în termenul și condițiile din anunț, respectiv în format fizic și electronic, până la data de 18.08.2025, ora 16:00.



AUTORITATEA
PENTRU ADMINISTRAREA
ACTIVELOR STATULUI

Membrii Comisiei au hotărât transmiterea către AMEPIP, în vederea emiterii avizului conform prevăzut de dispozițiile art. 4⁵ alin. (3)-(4) din OUG nr. 109/2011, a dosarelor care au întrunit condițiile de înscriere precizate în anunț, respectiv dosarele a 8 (opt) candidați: [REDACTED] (7452/18.08.2025), [REDACTED] (7379/13.08.2025), [REDACTED] (6758/25.07.2025), [REDACTED] (7234/08.08.2025), [REDACTED] (7369/13.08.2025), [REDACTED] (6944/01.08.2025), [REDACTED] (7431/18.08.2025), [REDACTED] (7403/14.08.2025).

Pentru dosarul de candidatură al doamnei [REDACTED] nu a fost solicitat avizul, deoarece nu a îndeplinit condițiile din anunț cu privire la depunerea dosarului.

În conformitate cu prevederile art. 4⁵ alin. (4) din OUG nr. 109/2011, prin adresa nr. 8833/26.08.2025, AMEPIP a comunicat AAAS rezultatele în urma analizării documentelor candidaților în vederea emiterii avizului conform cu privire la îndeplinirea condițiilor legale de selecție și numire a administratorilor EUROTEST SA.

Astfel, dintr-un număr de 8 dosare de candidaturi analizate, au fost emise un număr de 3 avize conforme, pentru candidații:

- [REDACTED] (7431/18.08.2025): Aviz nr. 759/26.08.2025,
- [REDACTED] (7452/18.08.2025): Aviz nr. 761/26.08.2025,
- [REDACTED] (7369/13.08.2025): Aviz nr. 760/26.08.2025.

Pentru 5 candidați s-au comunicat următoarele:

- [REDACTED] (7379/13.08.2025): nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare; sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28 alin. (3) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- [REDACTED] (6944/01.08.2025): sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare; nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28 alin. (3) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- [REDACTED] (7234/08.08.2025): nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare; sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28 alin. (3) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- [REDACTED] (7403/14.08.2025): nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare; nu sunt îndeplinite condițiile de



AUTORITATEA
PENTRU ADMINISTRAREA
ACTIVELOR STATULUI

studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28 alin. (3) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare;

- [REDACTED] (6758/25.07.2025): sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare; nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28 alin. (3) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare;

3.2. Lista lungă

În cadrul ședinței din data de 29.08.2025, membrii Comisiei de selecție și nominalizare au întocmit **Lista lungă cuprinzând dosarele complete** (astfel cum este prevăzută la art. 1, pct. 9 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023) care este formată dintr-un număr de 5 candidați, după cum urmează:

1. [REDACTED] (7379/13.08.2025);
2. [REDACTED] (7452/18.08.2025);
3. [REDACTED] (6758/25.07.2025);
4. [REDACTED] (7234/08.08.2025);
5. [REDACTED] (7369/13.08.2025).

Candidații [REDACTED] (7431/18.08.2025), [REDACTED] (6944/01.08.2025), [REDACTED] (7403/14.08.2025) și [REDACTED] nu au fost incluși în lista lungă, deoarece nu au comunicat toate documentele solicitate în formatul stabilit prin anunț.

Ulterior emiterii avizului conform al AMEPIP, comisia de selecție și nominalizare a analizat informațiile din dosarele de candidatură coroborate cu informațiile rezultate din adresa AMEPIP și a decis solicitarea de clarificări, în vederea stabilirii cu exactitate a îndeplinirii condițiilor de experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome pentru unul dintre candidați, [REDACTED] (7234/08.08.2025). Termenul limită de transmitere a clarificărilor a fost stabilit ca fiind data de 01.09.2025.

În cadrul ședinței din data de 02.09.2025, comisia de selecție și nominalizare a reanalizat dosarele de candidat, precum și clarificările și informațiile suplimentare transmise și a stabilit, în unanimitate, **respingerea din Lista lungă a următorilor candidați:**

1. [REDACTED] (7379/13.08.2025) - Nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare;
2. [REDACTED] (6758/25.07.2025) - Nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28 alin. (3) din OUG nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare.

Pe cale de consecință, CSN a stabilit păstrarea în **Lista lungă** a următorilor candidați:



AUTORITATEA
PENTRU ADMINISTRAREA
ACTIVELOR STATULUI

studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28 alin. (3) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare;

- [REDACTED] (6758/25.07.2025): sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare; nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28 alin. (3) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare;

3.2. Lista lungă

În cadrul ședinței din data de 29.08.2025, membrii Comisiei de selecție și nominalizare au întocmit **Lista lungă cuprinzând dosarele complete** (astfel cum este prevăzută la art. 1, pct. 9 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023) care este formată dintr-un număr de 5 candidați, după cum urmează:

1. [REDACTED] (7379/13.08.2025);
2. [REDACTED] (7452/18.08.2025);
3. [REDACTED] (6758/25.07.2025);
4. [REDACTED] (7234/08.08.2025);
5. [REDACTED] (7369/13.08.2025).

Candidații [REDACTED] (7431/18.08.2025), [REDACTED] (6944/01.08.2025), [REDACTED] (7403/14.08.2025) și [REDACTED] nu au fost incluși în lista lungă, deoarece nu au comunicat toate documentele solicitate în formatul stabilit prin anunț.

Ulterior emiterii avizului conform al AMEPIP, comisia de selecție și nominalizare a analizat informațiile din dosarele de candidatură coroborate cu informațiile rezultate din adresa AMEPIP și a decis solicitarea de clarificări, în vederea stabilirii cu exactitate a îndeplinirii condițiilor de experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome pentru unul dintre candidați, [REDACTED] (7234/08.08.2025). Termenul limită de transmitere a clarificărilor a fost stabilit ca fiind data de 01.09.2025.

În cadrul ședinței din data de 02.09.2025, comisia de selecție și nominalizare a reanalizat dosarele de candidat, precum și clarificările și informațiile suplimentare transmise și a stabilit, în unanimitate, **respingerea din Lista lungă a următorilor candidați:**

1. [REDACTED] (7379/13.08.2025) - Nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare;
2. [REDACTED] (6758/25.07.2025) - Nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28 alin. (3) din OUG nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare.

Pe cale de consecință, CSN a stabilit păstrarea în **Lista lungă** a următorilor candidați:



AUTORITATEA
PENTRU ADMINISTRAREA
ACTIVELOR STATULUI

În data de 01.10.2025, la sediul AAAS s-au desfășurat interviurile, conform programărilor. Candidatul [REDACTED] (7369/13.08.2025) a revenit asupra confirmării transmise inițial și a anunțat în ziua interviului că nu mai poate participa, fără să solicite o reprogramare.

În urma susținerii interviului, Comisia de selecție și nominalizare a alocat punctajul conform grilei de evaluare, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului, conform matricii 2 (finală) de notare - **Anexa nr.3**. Candidatul [REDACTED] (7234/08.08.2025) nu a obținut punctajul minim acceptat pentru o serie de criterii obligatorii, fapt ce a condus la neatingerea pragului minim colectiv.

Ca urmare a desfășurării interviurilor, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit următorul clasament al candidaților aflați pe Lista scurtă finală:

POST ADMINISTRATOR B

Clasament	Nume candidat	Nr. înreg.	Statut (independent / neindependent)	Total ponderat	Total
1	[REDACTED]	7452/18.08.2025	independent	133,12	140,4

Evaluarea statutului de independent/neindependent a fost realizată prin raportare la dispozițiile art. 138² din Legea societăților nr. 31/1990, pe baza declarațiilor cuprinse în formularul nr. 2 completat de fiecare dintre candidați, și poate suferi modificări.

3.4 Concluzii

În urma analizei dosarelor de candidatură pentru posturile de membri în consiliul de administrație ai Societății EUROTEST SA, prin raportare la profilul Consiliului și la profilul candidatului, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit Lista scurtă prevăzută la punctul 3.3 din prezentul Raport.

Candidații au fost evaluați, individual și colectiv, în raport cu criteriile de evaluare înscrise în matricea de evaluare a acestora și în raport cu condițiile care trebuie îndeplinite în mod ideal de membrii consiliului.

În cadrul probei de interviu din data de 01.10.2025, Comisia de selecție și nominalizare a acordat punctaje conform grilei de evaluare, pentru toate criteriile cuprinse în matrice (competențe, trăsături ș.a.).

În urma acordării punctajelor, un singur candidat aflat pe lista scurtă a obținut punctajul minim stabilit pentru toate criteriile de selecție, conform prevederilor Anexei nr.1a din H.G. nr. 639/2023.



AUTORITATEA
PENTRU ADMINISTRAREA
ACTIVELOR STATULUI

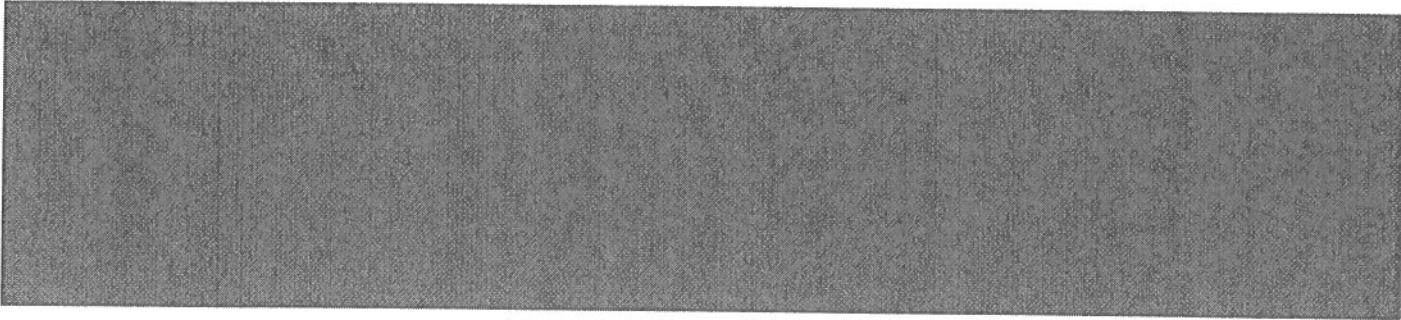
În vederea constituirii în integralitate a Consiliului de administrație, numirea pentru posturile rămase vacante se va realiza cu respectarea tuturor prevederilor legale în vigoare.

Conform art. 22 alin. (7) din Anexa nr. 1 la HG nr. 639/2023, prezentul raport final se transmite către AMEPIP (în vederea emiterii avizului conform în condițiile prevăzute la art. 4^a alin. (5) lit. c) pct. (vii) din OUG nr. 109/2011) și ulterior către conducătorul APT (în vederea mandatării reprezentanților statului în adunarea generală a acționarilor/asociaților, pentru propunerea de membri în consiliu).

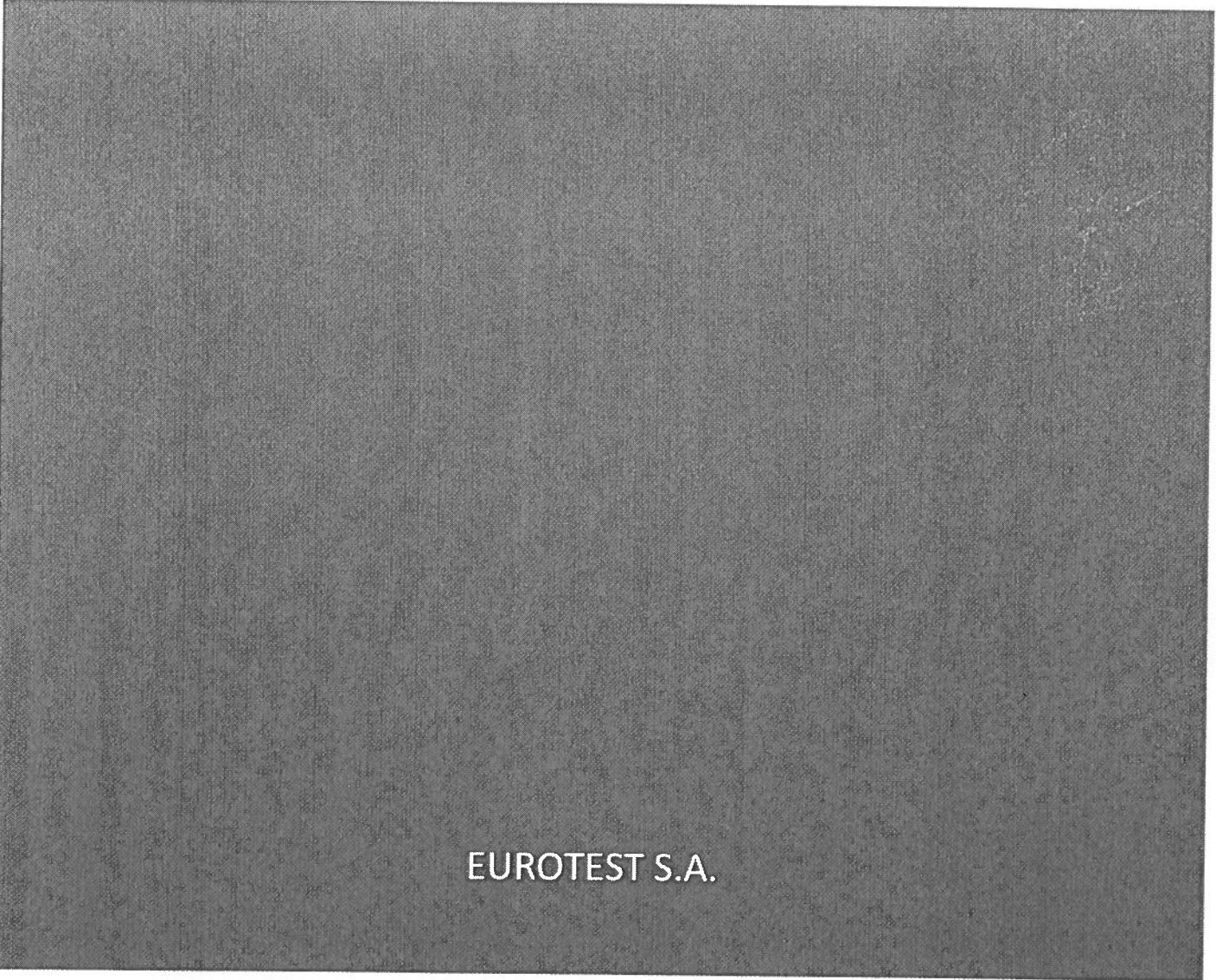
Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea a 3 posturi de membru în Consiliul de administrație al Societății EUROTEST SA, în 2(două) exemplare originale, în data de 08.10.2025.

Membrii Comisiei de Selecție și Nominalizare (CSN):

Numele și prenumele	Instituția reprezentată în cadrul CSN	Calitatea	Semnătura
[REDACTED]	AAAS	Președinte	[REDACTED]
[REDACTED]	AAAS	Membru	[REDACTED]
[REDACTED]		Membru-expert independent	[REDACTED]
[REDACTED]	AMEPIP	Membru	[REDACTED]
[REDACTED]	AMEPIP	Membru	[REDACTED]



ANEXA 1 – ANUNT RECRUTARE



EUROTEST S.A.

- Anunț recrutare publicat pe site-ul A.A.A.S.
- Anunț recrutare publicat pe site-ul A.M.E.P.I.P.
- Anunț recrutare publicat pe site-ul EUROTEST S.A.
- Anunț recrutare publicat BESTJOBS.RO
- Anunț recrutare publicat ziarul BURSA
- Anunț recrutare publicat ziarul CURIERUL NATIONAL

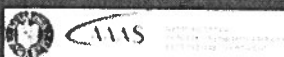
*) Data publicarii anunturilor: 18.07.2025

AUTORITATEA PENTRU ADMINISTRAREA ACTIVELOR STATULUI

Acasă	Despre AAAS	Informații de interes public	Transparență decizională	Oferta A.A.A.S.	Integritate instituțională	Egalitate de șanse	Mass-media	Contact
-----------------------	-----------------------------	--	--	---------------------------------	--	------------------------------------	----------------------------	-------------------------

EUROTEST S.A.

15/07/2015 "Resistor Calculator Project" Completed! [View Project](#)



AAAS este instituția românească de referință în domeniul administrării / vânzării acțiunilor statului și a valorificării creanțelor, cu peste 20 de ani experiență.

Despre

- Legislație
- Prezentare AAAS
- Conducere
- Organizare
- Rapoarte si studii
- Agenda conducerii
- Programe si proiecte

Oferta AAA5

Informări acționar / asociat)
Vânzări creanțe
Vânzări acțiuni
Selectie lichidatori /
administratori judiciar
E-cerere 544
E-Petitie

Contact

4021 303 8888
4021 303 8803

Mass-Media

Declarații și interviuri
Conferințe de presă / evenimente
Comunicate de presă

Copyright © 2023 | AUTORITATEA PENTRU ADMINISTRAREA ACTIVELOR STATULUI



1998, 1999, 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025, 2026, 2027, 2028, 2029, 2030, 2031, 2032, 2033, 2034, 2035, 2036, 2037, 2038, 2039, 2040, 2041, 2042, 2043, 2044, 2045, 2046, 2047, 2048, 2049, 2050, 2051, 2052, 2053, 2054, 2055, 2056, 2057, 2058, 2059, 2060, 2061, 2062, 2063, 2064, 2065, 2066, 2067, 2068, 2069, 2070, 2071, 2072, 2073, 2074, 2075, 2076, 2077, 2078, 2079, 2080, 2081, 2082, 2083, 2084, 2085, 2086, 2087, 2088, 2089, 2090, 2091, 2092, 2093, 2094, 2095, 2096, 2097, 2098, 2099, 2100, 2101, 2102, 2103, 2104, 2105, 2106, 2107, 2108, 2109, 2110, 2111, 2112, 2113, 2114, 2115, 2116, 2117, 2118, 2119, 2120, 2121, 2122, 2123, 2124, 2125, 2126, 2127, 2128, 2129, 2130, 2131, 2132, 2133, 2134, 2135, 2136, 2137, 2138, 2139, 2140, 2141, 2142, 2143, 2144, 2145, 2146, 2147, 2148, 2149, 2150, 2151, 2152, 2153, 2154, 2155, 2156, 2157, 2158, 2159, 2160, 2161, 2162, 2163, 2164, 2165, 2166, 2167, 2168, 2169, 2170, 2171, 2172, 2173, 2174, 2175, 2176, 2177, 2178, 2179, 2180, 2181, 2182, 2183, 2184, 2185, 2186, 2187, 2188, 2189, 2190, 2191, 2192, 2193, 2194, 2195, 2196, 2197, 2198, 2199, 2200, 2201, 2202, 2203, 2204, 2205, 2206, 2207, 2208, 2209, 2210, 2211, 2212, 2213, 2214, 2215, 2216, 2217, 2218, 2219, 2220, 2221, 2222, 2223, 2224, 2225, 2226, 2227, 2228, 2229, 2230, 2231, 2232, 2233, 2234, 2235, 2236, 2237, 2238, 2239, 2240, 2241, 2242, 2243, 2244, 2245, 2246, 2247, 2248, 2249, 2250, 2251, 2252, 2253, 2254, 2255, 2256, 2257, 2258, 2259, 2260, 2261, 2262, 2263, 2264, 2265, 2266, 2267, 2268, 2269, 2270, 2271, 2272, 2273, 2274, 2275, 2276, 2277, 2278, 2279, 2280, 2281, 2282, 2283, 2284, 2285, 2286, 2287, 2288, 2289, 2290, 2291, 2292, 2293, 2294, 2295, 2296, 2297, 2298, 2299, 2300, 2301, 2302, 2303, 2304, 2305, 2306, 2307, 2308, 2309, 2310, 2311, 2312, 2313, 2314, 2315, 2316, 2317, 2318, 2319, 2320, 2321, 2322, 2323, 2324, 2325, 2326, 2327, 2328, 2329, 2330, 2331, 2332, 2333, 2334, 2335, 2336, 2337, 2338, 2339, 2340, 2341, 2342, 2343, 2344, 2345, 2346, 2347, 2348, 2349, 2350, 2351, 2352, 2353, 2354, 2355, 2356, 2357, 2358, 2359, 2360, 2361, 2362, 2363, 2364, 2365, 2366, 2367, 2368, 2369, 2370, 2371, 2372, 2373, 2374, 2375, 2376, 2377, 2378, 2379, 2380, 2381, 2382, 2383, 2384, 2385, 2386, 2387, 2388, 2389, 2390, 2391, 2392, 2393, 2394, 2395, 2396, 2397, 2398, 2399, 2400, 2401, 2402, 2403, 2404, 2405, 2406, 2407, 2408, 2409, 2410, 2411, 2412, 2413, 2414, 2415, 2416, 2417, 2418, 2419, 2420, 2421, 2422, 2423, 2424, 2425, 2426, 2427, 2428, 2429, 2430, 2431, 2432, 2433, 2434, 2435, 2436, 2437, 2438, 2439, 2440, 2441, 2442, 2443, 2444, 2445, 2446, 2447, 2448, 2449, 2450, 2451, 2452, 2453, 2454, 2455, 2456, 2457, 2458, 2459, 2460, 2461, 2462, 2463, 2464, 2465, 2466, 2467, 2468, 2469, 2470, 2471, 2472, 2473, 2474, 2475, 2476, 2477, 2478, 2479, 2480, 2481, 2482, 2483, 2484, 2485, 2486, 2487, 2488, 2489, 2490, 2491, 2492, 2493, 2494, 2495, 2496, 2497, 2498, 2499, 2500, 2501, 2502, 2503, 2504, 2505, 2506, 2507, 2508, 2509, 2510, 2511, 2512, 2513, 2514, 2515, 2516, 2517, 2518, 2519, 2520, 2521, 2522, 2523, 2524, 2525, 2526, 2527, 2528, 2529, 2530, 2531, 2532, 2533, 2534, 2535, 2536, 2537, 2538, 2539, 2540, 2541, 2542, 2543, 2544, 2545, 2546, 2547, 2548, 2549, 2550, 2551, 2552, 2553, 2554, 2555, 2556, 2557, 2558, 2559, 2560, 2561, 2562, 2563, 2564, 2565, 2566, 2567, 2568, 2569, 2570, 2571, 2572, 2573, 2574, 2575, 2576, 2577, 2578, 2579, 2580, 2581, 2582, 2583, 2584, 2585, 2586, 2587, 2588, 2589, 2590, 2591, 2592, 2593, 2594, 2595, 2596, 2597, 2598, 2599, 2600, 2601, 2602, 2603, 2604, 2605, 2606, 2607, 2608, 2609, 2610, 2611, 2612, 2613, 2614, 2615, 2616, 2617, 2618, 2619, 2620, 2621, 2622, 2623, 2624, 2625, 2626, 2627, 2628, 2629, 2630, 2631, 2632, 2633, 2634, 2635, 2636, 2637, 2638, 2639, 2640, 2641, 2642, 2643, 2644, 2645, 2646, 2647, 2648, 2649, 2650, 2651, 2652, 2653, 2654, 2655, 2656, 2657, 2658, 2659, 2660, 2661, 2662, 2663, 2664, 2665, 2666, 2667, 2668, 2669, 2670, 2671, 2672, 2673, 2674, 2675, 2676, 2677, 2678, 2679, 26

1945-ORSMATN UTE

Adresa: str. Generalul I. Mihalache nr. 1, Sector 1
Municipal Bucuresti
Adresa e-mail: contact@sermed.ro





Apunturi

1. *Abstract* The purpose of this study was to investigate the effect of a 12-week training program on the physical and psychological health of elderly people. The study was conducted in a community center in Tehran, Iran. The participants were 30 elderly people (15 men and 15 women) aged 65 and above. They were divided into two groups: a control group and an experimental group. The experimental group participated in a 12-week training program consisting of aerobic exercises, strength training, and flexibility exercises. The control group did not participate in any training program. The physical health of the participants was measured using a series of tests, including a 6-minute walk test, a 30-second chair stand test, and a handgrip strength test. The psychological health of the participants was measured using a series of questionnaires, including the Geriatric Depression Scale (GDS), the Geriatric Anxiety Inventory (GAI), and the Geriatric Symptom Scale (GSS). The results of the study showed that the experimental group had significantly better physical and psychological health than the control group after 12 weeks of training. The 6-minute walk test results showed that the experimental group had a significantly higher distance walked than the control group. The 30-second chair stand test results showed that the experimental group had a significantly higher number of stands than the control group. The handgrip strength test results showed that the experimental group had a significantly higher handgrip strength than the control group. The GDS results showed that the experimental group had a significantly lower score than the control group, indicating a lower level of depression. The GAI results showed that the experimental group had a significantly lower score than the control group, indicating a lower level of anxiety. The GSS results showed that the experimental group had a significantly lower score than the control group, indicating a lower level of symptoms. The conclusion of the study was that a 12-week training program can improve the physical and psychological health of elderly people.

[illegible]

- Desure, în format electronic vor fi transmise date la aceeasi dată și ora stabilite pentru depunerea dosarului de candidatură în format fizic
- Fișele de însușiri prezentate în "Jocul de un fostator" vor fi în limba română. Documentele redactate în limba engleză de depun în orice caz, pentru a fi înțelese de comisia de evaluare a candidaturilor.
- Pentru a fi eligibile în actualul sistem de joc trebuie să aibă vârsta de cel puțin 18 ani.

DOCUMENTE NECESARE PENTRU DEPUNEREA CANDIDATURII

Dozarea de cindrișetuna va depinde în mod uzual de următoarele criterii:

- [illegible]

3. Această dată este în conformitate cu data de apariție a produsului.
4. Dacă există o diferență în numărul de zile dintre:
5. (a) Data de apariție în termenii de vânzare

- a) Căpitanul de flotă
b) Locotenentul de flotă
c) Locotenentul de flotă
d) Locotenentul de flotă
e) Locotenentul de flotă
f) Locotenentul de flotă
g) Locotenentul de flotă
h) Locotenentul de flotă
i) Locotenentul de flotă
j) Locotenentul de flotă
k) Locotenentul de flotă
l) Locotenentul de flotă
m) Locotenentul de flotă
n) Locotenentul de flotă
o) Locotenentul de flotă
p) Locotenentul de flotă
q) Locotenentul de flotă
r) Locotenentul de flotă
s) Locotenentul de flotă
t) Locotenentul de flotă
u) Locotenentul de flotă
v) Locotenentul de flotă
w) Locotenentul de flotă
x) Locotenentul de flotă
y) Locotenentul de flotă
z) Locotenentul de flotă

7. Formulas

- a. F1 - Cererea de însușire;
b. F2 - Declarație pe propria răspundere privind conținutul documentelor și informațiilor prezentate în dosar;
c. F3 - Acordul cu privire la existența de date cu vedere la verificarea informațiilor;
d. F4 - Constatările de conformare a datelor cu realitatea personală;
e. F5 - Declarația cu privire la

Documentele necesare în procesul de selecție și nominalizare, precum și modelele de
"circular" se găsesc pe pagina de internet a Autorității Naționale de Tălcuire: www.anaa.ro,
accesând secțiunea Guvernanta Corporativa (<http://www.anaa.ro/ro/narescure-ocsi/1-1-guvernanta-corporativa-deasi/1-9-2-procedura-de-recrutare-si-selecție-a-membriilor-consiliului-de-administrație>) și al EUROTEST S.A.
trns://www.eurotest.ro/index.php/documente-n-informatii;

ALTE INFORMATII

a. Comunicarea cu candidații

Pe lângă partitura acestui proces de selecție, comunicarea cu candidații se va face prin mijloace electronice. Lista unității de selecție și propunerea de informare au ca scop: conștientizarea și nu vor fi mijloc de regulare existenței de candidați de către unitățile de selecție. Procesul de selecție se va desfășura în mod deschis, în prezența juriilor de selecție.

b. Protecția datelor personale

Reprezentantul: (UE) 2010/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal;

Informații suplimentare se pot obține la sediul Autorității pentru Administrarea Activelor Statului (AAAS), din București, str. Cpt. Av. Alexandru Serbanescu, nr. 50 Sector 1 sau la telefon 0213036192.

EUROTEST
★★★★★ 4.25

 [LinkedIn CV](#)

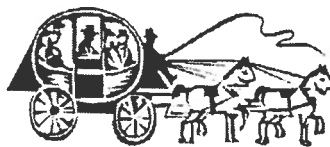
eurotest.png

1. Acordul interstatal privind înregistrarea,
 2. Registrul public electoral, în care
 3. se înregistrează competența din România,
 4. și al stat membru din Spațiul
 5. Economic European sau din Elveția sau
 6. dintr-o țară care nu este parte a Uniunii

www.anunbursa.ro

CRITERII DE SELECTIE

are o nouă scriitură antenară și
o esafumită în prezență. Es intervale
nu sub forma ZILAAAA pentru
formă exercită. Inclusiv
milien angastilor și natura
deținere în pagina 6.



ANUNȚ

Tribunalul Ilfov, cu sediul în Str. Știrbei - Vodă, nr. 24, Buftea, Jud. Ilfov, demarează procedura pentru închirierea unui imobil sau a unor spații într-un imobil situat în municipiul București, în vederea desfășurării activității Tribunalului Ilfov.

Suprafața necesară spre a fi închiriată (a se înțelege suprafața închiriată - formată din suprafața utilă și spații comune aferente) pentru desfășurarea activității Tribunalului Ilfov este de 5.000 mp (+/- 5%), din care, în situația în care clădirea este organizată pe etaje, minimum 1.600 mp să se afle la parter.

Imobilul trebuie să îndeplinească și următoarele cerințe: să fie situat în Municipiul București, la cel mult 700 de metri (năseu pictorial efectiv) de minimum trei mijloace de transport în comun, dintre care unul să fie metrou și la cel mult 10 km față de km 0 al mun. București (localizat în fața Bisericii Sf. Gheorghe Nou, sector 3, Bd. I. C. Brătianu nr. 191). Trebuie să dispună de teren sau spațiu de parcare oferit gratuit pentru un număr de minimum 40 autoturisme plus 2 locuri pentru persoane cu dizabilități, precum și pentru autoutilitara jandarmilor (aproximativ 20 mp) și autoutilitara penitenciarului (aproximativ 40 mp) cu acces direct de la/ la imobil. Valoarea estimată a chiriei lunare este în sumă totală de 120.000 euro (TVA inclus).

Documentația de atribuire privind condițiile de desfășurare, cerințele minime de calificare, specificațiile și clauzele contractuale pot fi obținute astfel:

Site-ul autorității contractante <http://www.tribunalulilfov.eu/achizitii/>, unde este publicată întreaga documentație de atribuire sau de la sediul autorității contractante Str. Știrbei-Vodă nr. 24, Buftea, jud. Ilfov, et. 3, camera 311 (pe stick-ul ofertantului).

Criteriile de selecție-selecția candidaților se va face în funcție de respectarea cerințelor din documentația de atribuire și din Caietul de sarcini.

Criteriul de atribuire a contractului de închiriere este oferta cea mai avantajoasă din punct de vedere economic.

Ofertele pot fi depuse până la data de 29.07.2025 ora 09:00 la Biroul Prim-Grefierului Tribunalului Ilfov, Str. Știrbei-Vodă nr. 24, Buftea, jud. Ilfov, et. 3, camera 311.

Data, ora și locul deschiderii ofertelor: 29.07.2025 ora 11:00, Tribunalului Ilfov, Str. Știrbei Vodă, nr. 24, Buftea, jud. Ilfov.

Pentru informații suplimentare persoanele interesate se pot adresa în scris la adresa de email: adrian.dragan@just.ro

SOMAȚII

Se aduce la cunoștința celor interesați că petenții BOTEĂ GHEORGHE și BOTEĂ ANGELA au solicitat Judecătoria Brașov, să constate că au dobândit prin uzucapiune dreptul de proprietate asupra imobilului înscris în CF nr. 110923 Codlea, nr. top 2531/2/3, a suprafeței de teren de 565 mp și casa în suprafața construită la sol de 207,2 mp; să dispună modificarea suprafeței de teren din CF de la 566 mp, la suprafața măsurată de 565 mp; să dispună intabularea în faa dreptului de proprietate atât cu privir la imobilul teren, cât și a casei situate pe acest teren, somație care se va afișa la sediul Oficiului de Cadastru și Publicitate Imobiliară Brașov, la sediul Primăriei Codlea, la OCPI, la sediul Judecătoria Brașov și se va publica într-un ziar de circulație națională, prin grija petenței. Persoanele interesate pot face opoziție la Judecătoria Brașov cu precizarea că, în caz contrar, în termen de 30 de zile de la emiterea celei din urmă publicatii, se va trece la judecarea cererii.

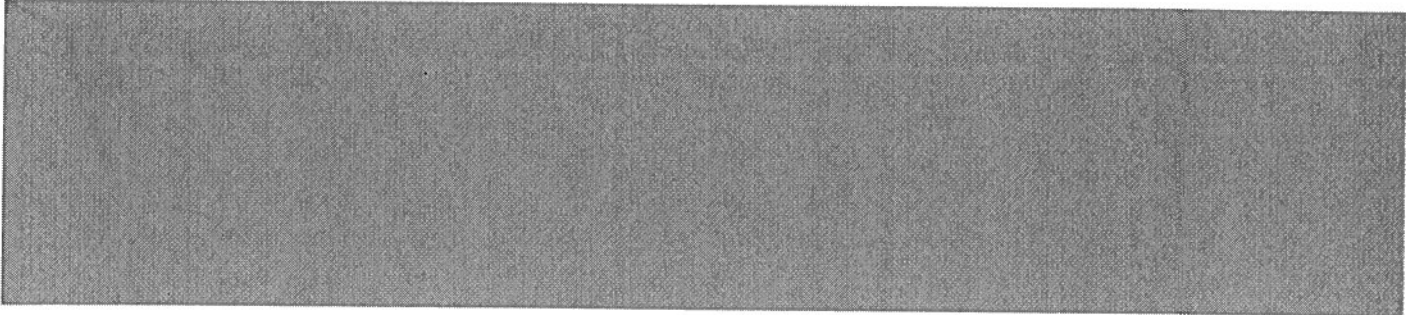
OFERTE SERVICIU

ANUNȚ DE SELECȚIE PENTRU OCUPAREA A 3 (TREI) POSTURI DE MEMBRI ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRATIE AL EUROTEST S.A. Acest proces de selecție se derulează în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare (O.U.G. nr. 109/2011) și cu cele ale Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice (H.G. nr. 639/2023). CONDIȚII GENERALE CARE TREBUIE ÎNTRUNITE DE

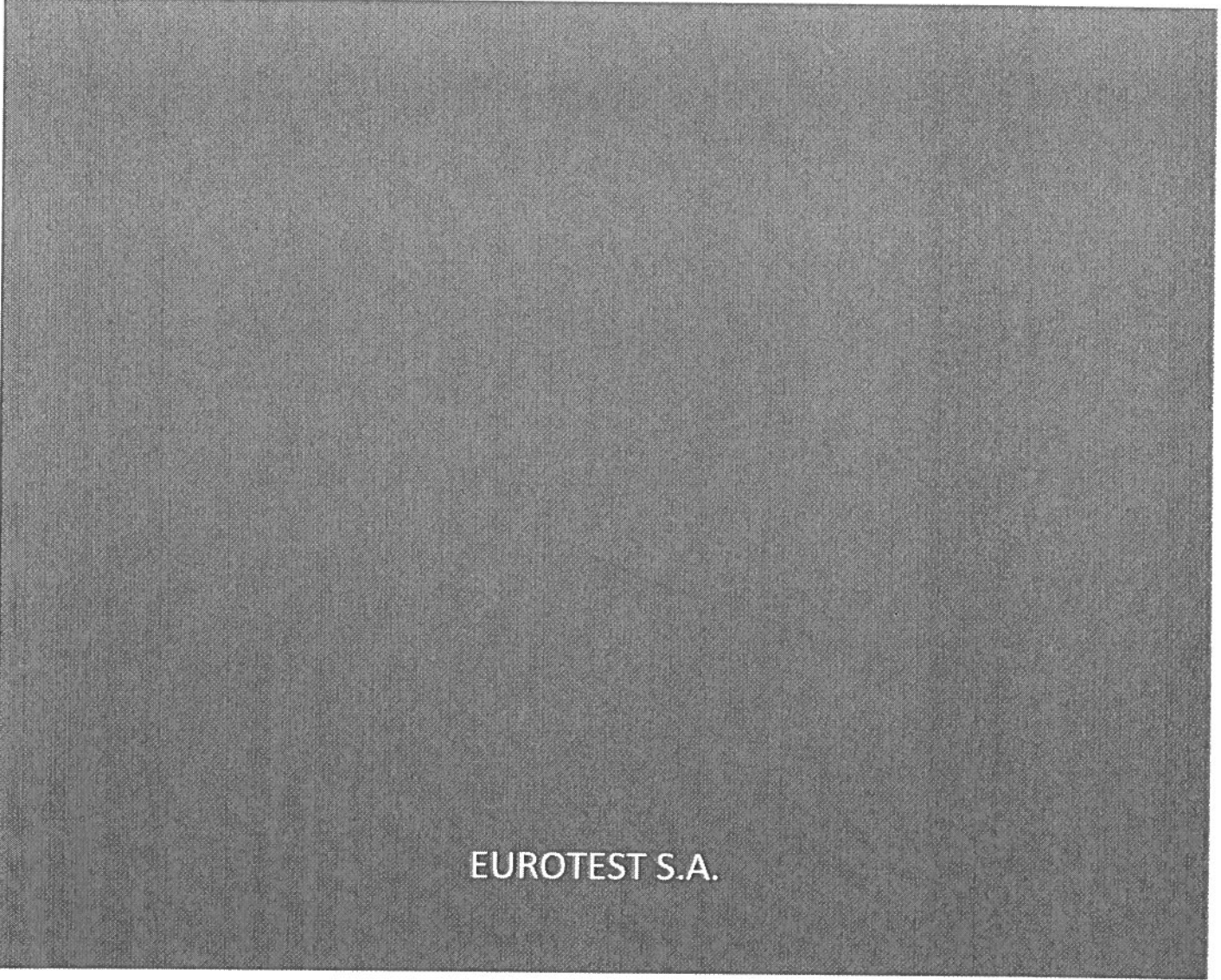
CANDIDAȚI. Candidații pentru toate posturile de membru în Consiliul de administrație trebuie să îndeplinească în mod obligatoriu și cumulativ următoarele condiții: a)nu se află în niciuna dintre situațiile prevăzute la art. 4, art. 12, alin. (3), art. 30 alin. (9) sau art. 36 alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011; b)nu se află în situația prevăzută la art. 169 alin. (10) din Legea nr. 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență, cu modificările și completările ulterioare; c)nu se află în situația prevăzută în art. 731 din Legea nr. 31/1990 a societăților, republicată, cu modificările și completările ulterioare; d)au capacitate deplină de exercițiu; e)sunt apți din punct de vedere medical; f)au studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății de cel puțin 7 ani; g)au experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome; h)îndeplinesc toate condițiile și criteriile prevăzute în O.U.G. nr. 109/2011 și în H.G. nr. 639/2023; CONDIȚII SPECIFICE CARE TREBUIE ÎNTRUNITE DE CANDIDAȚI: ADMINISTRATOR A (1 post): a)să fie autorizat ca auditor financiar și să fie înregistrat în Registrul public electronic de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, din Spațiul Economic European sau din Elveția sau să dețină experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități (de interes public, dovădită cu documente justificative); b)să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al societății

de cel puțin 7 ani. c)să aibă experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome. ADMINISTRATOR B (2 posturi): a)să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al societății de cel puțin 7 ani. b)să aibă experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome. CRITERII DE SELECȚIE. Criteriile de selecție sunt diferențiate în următoarele grupe: Competențe-competențe specifice sectorului de activitate a întreprinderii publice, competențe profesionale de importanță strategică, competențe de guvernanta corporativă, competențe sociale și personale, experiență pe plan local și internațional, competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice, alinere cu scrisoarea de așteptări; Trăsături: reputație personală și profesională, integritate, independență, expunere politică, abilități de comunicare interpersonală, vizuire; Alte criterii-rezultate economice-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director, inscrieri în cazierul fiscal și judiciar, criterii de gen. MODALITATEA DE EVALUARE A CRITERIILOR DE SELECȚIE. Evaluarea candidaților se face prin analiza documentară a documentelor din dosarul de candidatură, analiza informațiilor suplimentare față de cele din dosarul de candidatură solicitate de comisia de selecție și nominalizare. În scris, pentru a revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului, verificarea referințelor oferite de candidați, verificarea activității desfășurate anterior de candidați, analiza declarației de intenție și integrarea rezultatelor analizei declarațiilor de intenție formulate pe baza

Scrisorii de Așteptări de către candidați, analiza răspunsurilor candidaților la întrebările adresate de membrii comisiei de selecție și nominalizare și observarea comportamentală a candidaților pe parcursul interviului organizat de Comisia de selecție, prin raportare la profilul consiliului, profilul candidatului și prin raportare la indicatorii ce descriu competențele care sunt criterii de selecție a candidaților conform documentelor anterior menționate și interviul organizat având în vedere dosarul de candidatură, profilul candidatului, profilul consiliului, declarația de intenție a candidatului. DEPUȘTEREA DOSARELOR DE CANDIDATURĂ. În conformitate cu prevederile Regulamentului privind selectarea candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de Administrație al societății EUROTEST SA, aprobat prin Ordinul președintelui Autorității pentru Administrarea Activelor Statului nr. 47/27.03.2025, dosarul de candidatură se depune până la data-limită de 18.08.2025, ora 16.00, în format letric (pe suport de hârtie) la sediul Autorității pentru Administrarea Activelor Statului (AAAS), din București, str. Cpt. Av. Alexandru Serbanescu, nr. 50, Sector 1 și, în mod obligatoriu, în format electronic, la adresa instituțională a Comisiei de selecție și nominalizare: guvernanta.ets@aaas.gov.ro. Dosarul în format letric: Dosarele de candidatură pe suport de hârtie vor fi depuse în plic închis și sigilat, pe care se va menționa următorul text: „Candidatură ADMINISTRATOR A, B al EUROTEST S.A.”. Dosarul în format electronic. Dosarele de candidatură în format electronic se transmit la adresa de e-mail: guvernanta.ets@aaas.gov.ro, cu mențiunea în subiectul mesajului a următorului text: „ADMINISTRATOR A, B, al EUROTEST S.A.” [Numele și Prenumele candidatului]. Reguli obligatorii pentru depunerea dosarelor de candidatură: -Mesajele e-mail de depunere a dosarului în format electronic, cât și documentele atasate vor trebui să conțină, în mod obligatoriu, numele și prenumele candidatului (de exemplu „CV Popescu Ion”). -Formularele F1-F5 și CV-ul din dosarul în format electronic vor fi transmise ca fișier de tip PDF (extensie .pdf), cât și ca fișier editabil (extensie .docx). -Copiile documentelor solicitate vor fi scanate și transmise ca documente separate, având în titlu tipul documentului, numele și prenumele candidatului -de exemplu „Diploma licență Popescu Ion” sau „Extras REGES Popescu Ion”. -Dosarele în format electronic NU vor fi transmise prin aplicații de transfer de fișiere (de ex. WeTransfer sau alte aplicații similare) -în cazul în care dimensiunea dosarului depășește capacitatea mesajului, se vor transmite mai multe mesaje succesive numerotate. -Dosarele în format electronic vor fi transmise până la aceeași dată și oră stabilite pentru depunerea dosarului de candidatură în format fizic. -Toate documentele prezentate în dosarul de candidatură vor fi în limba română. Documentele redactate într-o limbă străină se depun în copie certificată, însoțită de traducerea legalizată, efectuată de un traducător autorizat. -Pentru studiile efectuate în străinătate se vor depune echivalențele acestora, după caz. DOCUMENTE NECESARE PENTRU DEPUȘTEREA CANDIDATURII. Dosarele de candidatură vor conține în mod obligatoriu următoarele documente: 1.Opis documente (numai în dosarul pe suport de hârtie); 2.Curriculum vitae tehnoredactat, datat și semnat care va include informații detaliate privind activitatea anterioară și cea desfășurată în prezent, cu intervale de timp sub forma ZZ/LL/AAAA pentru fiecare formă exercitată, inclusiv denumirea angajatorilor și natura activităților desfășurate de acesta, funcțiile deținute, cu evidențierea acelor activități care se înscriu în sfera funcției pentru care candidează, precum și alte informații relevante legate de entitățile în care persoana fizică a deținut sau deține responsabilități de conducere. Informațiile cuprinse în curriculum vitae trebuie să fie relevante din perspectiva nivelului de cunoștințe, aptitudini și experiență pe care persoana respectivă le deține; 3.Adeverință medicală emisă cu maxim 30 zile înainte de data depunerii dosarului. 4.Certificatul de cazier judiciar, în termenul de valabilitate. 5.Certificatul de cazier fiscal, în termenul de valabilitate. 6.Copii: a.Copia actului de identitate; b.Copia certificatului de căsătorie sau a altor acte, doar în cazul în care numele de pe actele depuse este diferit de cel de pe actul de identitate; c.Copia diplomei de licență sau echivalentă; d.Copii ale diplomelor de absolvire a altor cicluri de studii universitare (dacă este cazul) -alte programe de licență, programe de master, doctorat, MBA. Nu se vor transmite copii ale diplomelor sau ale certificatelor de participare la programe de formare de scurtă durată; e.Copii ale documentelor care dovedesc experiența profesională cerută (extras Reges/Revisal, copie carnet de muncă dacă este cazul), contracte de mandat/management, adeverințe eliberate de angajatori, certificat constatator eliberat de ONRC, documente din care să reiasă rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director, documente din care să reiasă ca este autorizat ca auditor financiar și înregistrat în Registrul public electronic de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, din Spațiul Economic European sau din Elveția sau ca deține experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/



ANEXA 2 – MATRICE INITIALA



EUROTEST S.A.

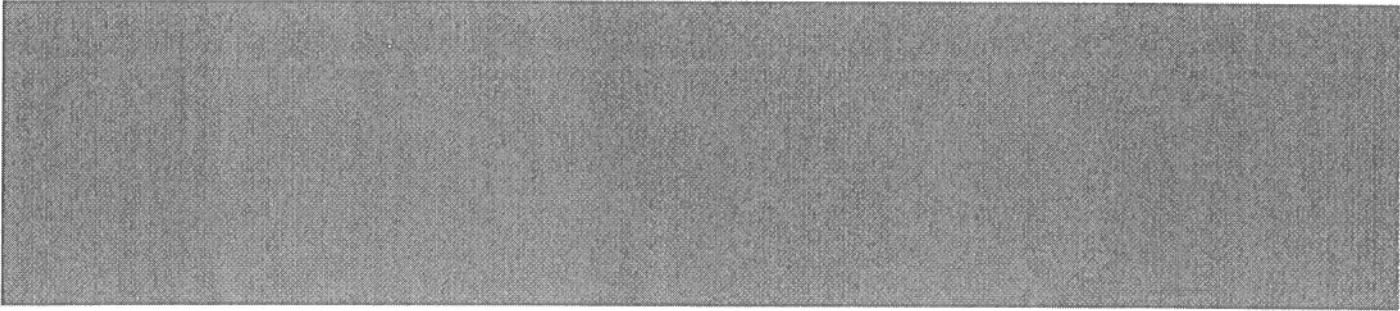
Criterii de selecție	Ob./Opt.	Pondere				Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
1.1 Capacitatea de a identifica și aplica trăsăturile pieței în care acționează societatea	Oblig.	1	3.4	3.4	3.4	10.2	10.2	60%	68%
1.2 Capacitatea de a înțelege și aplica legislația națională și europeană din domeniul de activitate al societății	Oblig.	1	3.4	3.4	3.4	10.2	10.2	60%	68%
1.3 Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile companiei	Oblig.	1	4	4	4	12	12	80%	80%
2.1 Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale organizației	Oblig.	1	3.6	3.6	3.6	10.8	10.8	60%	72%
2.2 Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a companiei	Oblig.	1	3.8	3.8	3.8	11.4	11.4	60%	76%
2.3 Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță	Oblig.	1	3.8	3.8	3.8	11.4	11.4	60%	76%
2.4 Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și reziliență în fața provocărilor	Oblig.	1	3.6	3.6	3.2	10.4	10.4	60%	69%
2.5 Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale finanțelor corporative, de gestionare eficientă a costurilor și de identificare, evaluare și gestiune a riscurilor	Oblig.	1	3.4	3.4	3.4	10.2	10.2	60%	68%
2.6 Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile companiei	Oblig.	1	4	4	3.8	11.8	11.8	60%	79%
3.1 Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu partenerii sociali, inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante	Oblig.	1	3.8	3.8	3	10.6	10.6	60%	71%
3.2 Capacitatea de a aplica principiile de guvernanță corporativă, în concordanță cu OUG nr. 109/2011	Oblig.	0.8	3.6	3.6	3.6	10.8	8.64	60%	72%
4.1 Comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului	Oblig.	0.7	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
4.2 Capacitatea de a reprezenta societatea	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
5.1 Absolvirea de studii de master, doctorat, MBA sau postuniversitare	Opt.	1	3	1.6	3	7.6	7.6		51%
5.2 Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al societății	Opt.	1	3.4	5	3.4	11.8	11.8		79%
5.3 Experiență în realizarea unor investiții sau proiecte în domeniul de activitate al societății	Opt.	1	1	1	1	3	3		20%
5.4 Experiență în comunicarea și relația cu acționarii și/sau investitorii	Opt.	1	4.6	5	3.4	13	13		87%
5.5 Experiență în formarea, coordonarea și dezvoltarea echipelor/colectivelor de personal și planificarea succesiunii în cadrul acestora	Oblig.	1	3	3.6	4.4	11	11	60%	73%
5.6 Experiență în domeniul audit, economic, contabilitate, financiar sau juridic, managementul riscului	Opt.	1	1	5	5	11	11		73%
5.7 Experiență în domeniul de activitate al Eurotest SA	Opt.	1	1	1	1	3	3		20%
5.8 Experiență în relația cu instituțiile europene	Opt.	1	1	1	1	3	3		20%
6.1 Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al întreprinderii publice	Oblig.	0.5	3.4	3.6	3.4	10.4	5.2	60%	69%

7.1 Capacitatea de a prezenta obiectivele specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate în timp, pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
7.2 Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
7.3 Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
7.4 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
7.5 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
7.6 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la rentabilitatea companiei	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
7.7 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
7.8 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
7.9 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
7.10 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
7.11 Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
7.12 Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1	5	5	5	15	15	60%	100%
2.Integritate	Oblig.	1	5	5	5	15	15	60%	100%
3.Independență	Oblig.	1	5	4.2	5	14.2	14.2	60%	95%
4.Expunere politică	Oblig.	0.5	1	3	5	9	4.5	20%	60%
5.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
6.Viziune	Oblig.	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
1.Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig.	1	5	5	5	15	15	100%	100%
2. Inscrieri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1	5	5	5	15	15	100%	100%
3. Criterii de gen	Oblig.	1	5	5	5	15	15	100%	100%

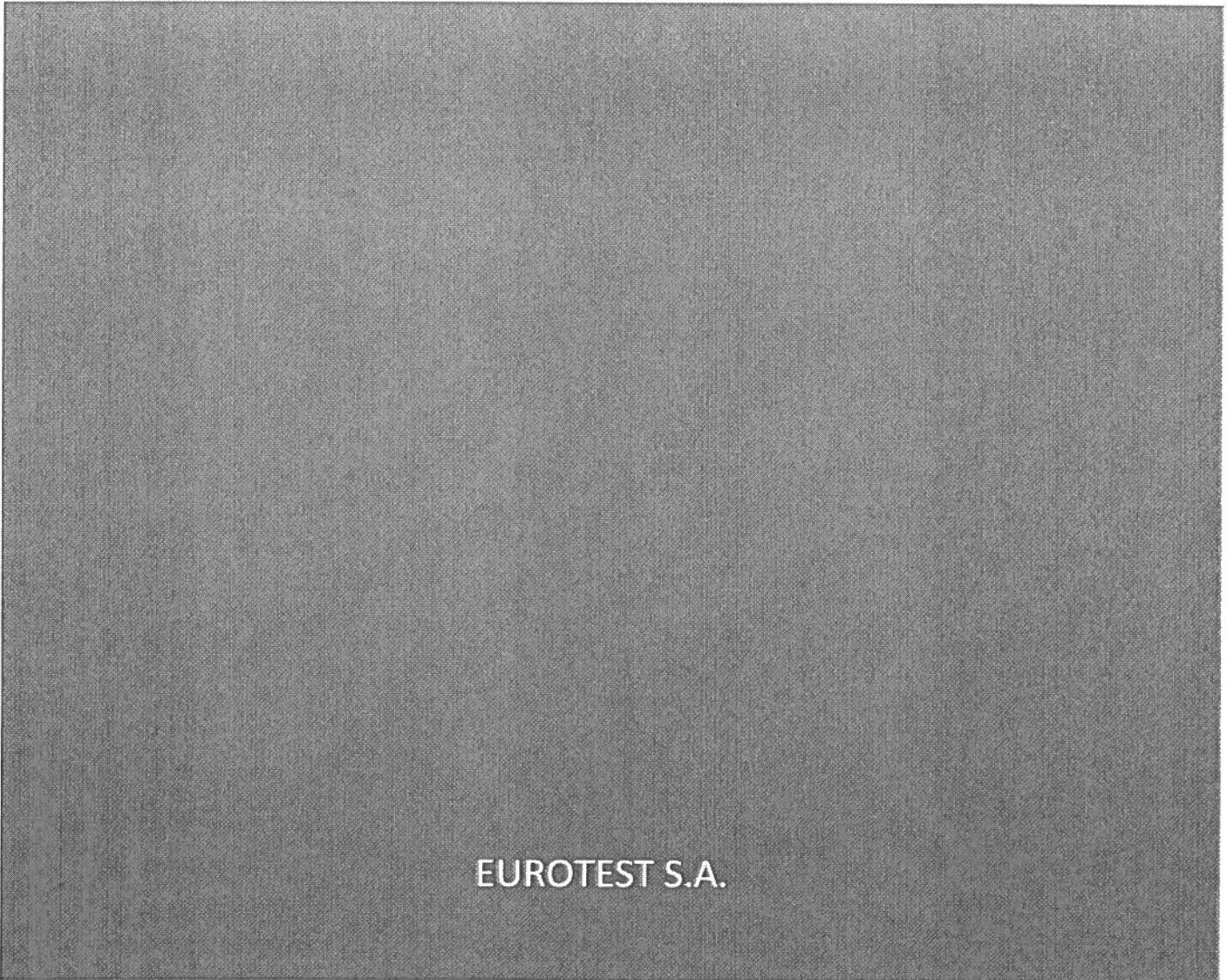
92.8

99.4

99.6



ANEXA 3 – MATRICEA FINALA



EUROTEST S.A.

Criterii de selecție	Ob./Opt.	Pondere			Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
1.1 Capacitatea de a identifica și aplica trăsăturile pieței în care acționează societatea	Oblig.	1	3.4	3.4	6.8	6.8	60%	68%
1.2 Capacitatea de a înțelege și aplica legislația națională și europeană din domeniul de activitate al societății	Oblig.	1	3.4	3.4	6.8	6.8	60%	68%
1.3 Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile companiei	Oblig.	1	4	4	8	8	80%	80%
2.1 Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale organizației	Oblig.	1	3.6	3.6	7.2	7.2	60%	72%
2.2 Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a companiei	Oblig.	1	3.8	3.8	7.6	7.6	60%	76%
2.3 Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță	Oblig.	1	3.8	3.8	7.6	7.6	60%	76%
2.4 Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și reziliență în fața provocărilor	Oblig.	1	3.6	3.6	7.2	7.2	60%	72%
2.5 Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale finanțelor corporative, de gestionare eficientă a costurilor și de identificare, evaluare și gestiune a riscurilor	Oblig.	1	3.4	3.4	6.8	6.8	60%	68%
2.6 Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile companiei	Oblig.	1	4	4	8	8	60%	80%
3.1 Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu partenerii sociali, inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante	Oblig.	1	3.8	3.8	7.6	7.6	60%	76%
3.2 Capacitatea de a aplica principiile de guvernare corporativă, în concordanță cu OUG nr. 109/2011	Oblig.	0.8	3.6	3.6	7.2	5.76	60%	72%
4.1 Comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului	Oblig.	0.7	3.2	1.8	5	3.5	60%	50%
4.2 Capacitatea de a reprezenta societatea	Oblig.	1	3.2	2	5.2	5.2	60%	52%
5.1 Absolvirea de studii de master, doctorat, MBA sau postuniversitare	Opt.	1	3	1.6	4.6	4.6		
5.2 Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al societății	Opt.	1	3	4.6	7.6	7.6		
5.3 Experiență în realizarea unor investiții sau proiecte în domeniul de activitate al societății	Opt.	1	1	1	2	2		

5.4 Experiență în comunicarea și relația cu acționarii și/sau investitorii	Opt.	1	4.2	4.4	8.6	8.6		
5.5 Experiență în formarea, coordonarea și dezvoltarea echipelor/colectivelor de personal și planificarea succesiunii în cadrul acestora	Oblig.	1	3	3.8	6.8	6.8	60%	68%
5.6 Experiență în domeniul audit, economic, contabilitate, financiar sau juridic, managementul riscului	Opt.	1	1	5	6	6		
5.7 Experiență în domeniul de activitate al Eurotest SA	Opt.	1	1	1	2	2		
5.8 Experiență în relația cu instituțiile europene	Opt.	1	1	1	2	2		
6.1 Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al întreprinderii publice	Oblig.	0.5	3.4	3.6	7	3.5	60%	70%
7.1 Capacitatea de a prezenta obiectivele specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	Oblig.	1	3	2	5	5	60%	50%
7.2 Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	Oblig.	1	3	1.4	4.4	4.4	60%	44%
7.3 Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	Oblig.	1	3	1.4	4.4	4.4	60%	44%
7.4 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	Oblig.	1	3	1.4	4.4	4.4	60%	44%
7.5 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	Oblig.	1	3	1.4	4.4	4.4	60%	44%
7.6 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la rentabilitatea companiei	Oblig.	1	3	1.4	4.4	4.4	60%	44%
7.7 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor	Oblig.	1	3	1.4	4.4	4.4	60%	44%
7.8 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1	3	1.4	4.4	4.4	60%	44%
7.9 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	Oblig.	1	3	1.4	4.4	4.4	60%	44%

7.10 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative	Oblig.	1	3	1.6	4.6	4.6	60%	46%
7.11 Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Oblig.	1	3	1.6	4.6	4.6	60%	46%
7.12 Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	Oblig.	1	3	1.4	4.4	4.4	60%	44%
1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1	5	5	10	10	60%	100%
2.Integritate	Oblig.	1	5	5	10	10	60%	100%
3.Independență	Oblig.	1	4.2	3	7.2	7.2	60%	72%
4.Expunere politică	Oblig.	0.5	1	3	4	2	20%	40%
5.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	0.5	3.6	2	5.6	2.8	60%	56%
6.Viziune	Oblig.	0.5	3.2	1	4.2	2.1	60%	42%
1.Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig.	1	5	5	10	10	100%	100%
2. Inscriseri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1	5	5	10	10	100%	100%
3. Criterii de gen	Oblig.	1	5	5	10	10	100%	100%
Total			140.4	122				
Total ponderat			133.12	115.94				
Clasament			1	-				